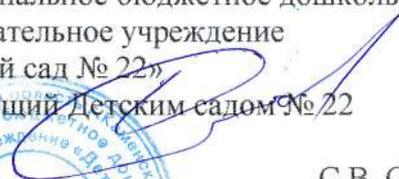


Первичная профсоюзная организация
Детского сада № 22
Общероссийского Профсоюза образования
Председатель

 И.В. Байнова

28.01.2026 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение
«Детский сад № 22»
Заведующий Детским садом № 22


С.В. Сахарова

28.01.2026 г.

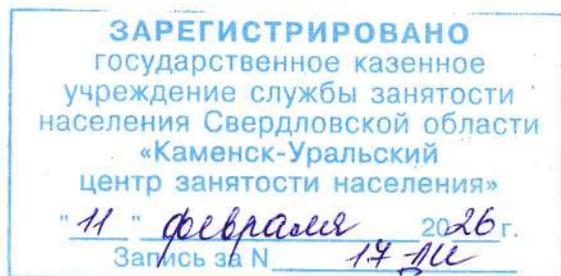
М.П.



Дополнительное соглашение о внесении изменений
в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 22»
на 2025 – 2028 г. г. от 12.12.2025 г.

рассмотрено на

Комиссии для проведения коллективных переговоров
по рассмотрению замечаний и предложений ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ», изложенных
в Уведомлении от 18.12.2025 г. № 211, при регистрации Коллективного договора в новой
редакции на 2025-2028 годы (Протокол № 1 от 28.01.2026 г.)



Дополнительное соглашение о внесении изменений

в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 22» на 2025 – 2028 г. г. от 12.12.2025 г.

от 28.01.2026 г.

г. Каменск-Уральский

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад № 22», в лице заведующего Сахаровой Светланы Васильевны, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем "Работодатель", с одной стороны, и коллектив работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22», чьи интересы представляет первичная профсоюзная организация Общероссийского Профсоюза образования в лице председателя первичной профсоюзной организации Байновой Ирины Викторовны, именуемые в дальнейшем "Работники", с другой стороны, вместе именуемые "Стороны", в связи с предложениями ГКУ «Каменск-Уральский ЦЗ», изложенными в Уведомлении от 18.12.2025 г. № 211, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 22», в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. П. 3.1.5. исключить из коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» на 2025 – 2028 г. г. от 12.12.2025 г. как пункт, дублирующий п. 3.1.4.

2. По причине сбоя нумерации, в результате исключения п.3.1.5. пункт 3.1. с сопутствующими подпунктами, Раздела 3. Рабочее время и время отдыха, изложить в новой редакции:

«3.1. Работодатель обязуется:

3.1.1. Устанавливать время начала и окончания работы в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

3.1.2. Установить нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю, и сокращенную продолжительность рабочего времени для отдельных категорий работников:

- в возрасте до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю;
- занятых на работах с вредными условиями труда – не более 36 часов в неделю;
- педагогических работников - не более 36 часов в неделю (ст. 333 ТК РФ).

3.1.3. Устанавливать педагогическим работникам конкретную продолжительность рабочего времени в соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 года № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки».

3.1.4. В обязательном порядке устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по соглашению сторон трудового договора по просьбе беременных женщин, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет), а также лиц, осуществляющих уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

3.1.5. Привлекать работников к сверхурочным работам только в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по согласованию с Профкомом (ч.5 ст. 99 ТК РФ), кроме случаев, предусмотренных ч. 3 ст. 99 ТК РФ.

3.1.6. Привлекать работников учреждения к работе в выходные и нерабочие праздничные дни только с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных

работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа Детского сада в целом или его отдельных структурных подразделений.

Привлекать работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия только в случаях, предусмотренных ст. 113 ТК РФ по письменному распоряжению работодателя.

Оплачивать работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере, в порядке, предусмотренном ст. 153 ТК РФ, либо, по желанию работника, предоставлять ему другой день отдыха.

3.1.7. Привлекать работников Детского сада к выполнению работы, не предусмотренной трудовым договором, только по письменному распоряжению работодателя с письменного согласия работника и с дополнительной оплатой труда.

3.1.8. Предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск всем работникам в течение календарного года в соответствии со ст. 114, 122 ТК РФ. Очередность отпусков устанавливать в соответствии с графиком отпусков по согласованию с Профкомом не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

3.1.9. При составлении графика отпусков обеспечить установленное законодательством право отдельных категорий работников на предоставление отпусков по их желанию в удобное для них время:

- женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (ст. 262.2 ТК РФ);
- работникам в возрасте до восемнадцати лет (ст. 267 ТК РФ);
- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- лицам, награжденным нагрудным знаком «Почетный донор России»;
- родителям (законным представителям) детей-первоклассников;
- супруг военнослужащего, который хочет уйти в отпуск одновременно с отпуском другого супруга;
- участники Великой Отечественной войны, инвалиды войны, ветераны боевых действий, в том числе получившие инвалидность;
- работники, призванные на военную службу по мобилизации или поступившие на военную службу по контракту, либо заключившие контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на ВС РФ, имеют право на отпуск в удобное для них время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

3.1.10. Оплату отпуска производить не позднее, чем за три дня до его начала (ч. 9 ст. 136 ТК РФ). В случае нарушения сроков выплаты отпускных по письменному заявлению работника переносить ежегодный оплачиваемый отпуск на другой срок, согласованный с работником (ч. 2 ст. 124 ТК РФ).

При переносе ежегодного отпуска по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее чем за две недели до его начала работник имеет преимущество в выборе новой даты начала отпуска.

3.1.11. Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем продолжительностью три календарных дня (ст. 119 ТК РФ) в порядке и на условиях, определенных органом местного самоуправления «Управление образования Каменск-Уральского городского округа».

3.1.12. Предоставлять ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда.

3.1.13. Предоставлять педагогическим работникам по их заявлениям не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической длительной отпуск сроком до одного года (ст. 335 ТК РФ) в порядке, определенном приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 года № 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам

организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.

Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

Длительный отпуск может быть предоставлен педагогическому работнику на любой срок, но не более одного года в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности Детского сада.

Очередность предоставления длительных отпусков определяется соответствующим графиком, утверждаемым работодателем по согласованию с Профкомом, и формируется ежегодно до 1 июня на каждый следующий учебный год на основании заявлений работников. Внесение изменений в график допускается по соглашению сторон, если отсутствие работника отрицательно не отразится на деятельности Детского сада.

Длительный отпуск может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску по согласованию сторон.

Разделение длительного отпуска на части не предусматривается.

Длительный отпуск не предоставляется работникам, работающим по совместительству в Детском саде.

Длительный отпуск продлению не подлежит, если в период нахождения в нем педагогический работник заболел.

Педагогический работник вправе досрочно прекратить длительный отпуск, письменно известив работодателя не менее чем за 5 рабочих дней до предполагаемой даты выхода на работу.

За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся.

Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

3.1.14. Предоставлять ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней педагогическим работникам, работающим с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья, а также нуждающимися в длительном лечении, независимо от их количества.

3.1.15. Если в дошкольной группе осуществляется совместное образование здоровых детей и детей с ограниченными возможностями здоровья, то согласно пункту 13 Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам дошкольного образования, утвержденного приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 31.07.2020 г. № 373, создавать группы комбинированной направленности, в которых норма часов педагогической работы за ставку заработной платы воспитателей составляет 25 часов в неделю.»

3. П. 5.1.1. изложить в новой редакции: «5.1.1. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организации (ст. 214 ТК РФ).

4. Все остальные положения коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» на 2025 – 2028 г. г. от 12.12.2025 г., остаются неизменными и обязательны для исполнения.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует с момента его подписания, является неотъемлемой частью коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 22» на 2025 – 2028 г. г. от 12.12.2025 г. и является обязательным для выполнения Сторонами.